



**ВОСТОЧНЫЙ ЦЕНТР  
ГОСУДАРСТВЕННОГО  
ПЛАНИРОВАНИЯ**

**Занятость и  
безработица в  
Дальневосточном  
федеральном округе**

**2022**

# Содержание

<b>01</b>	Сокращения и определения	3
<b>02</b>	Ключевые выводы	4
<b>03</b>	Рабочая сила	6
<b>04</b>	Занятость	9
<b>05</b>	Трудовая миграция	15
<b>06</b>	Оплата труда	18
<b>07</b>	Безработица	22
<b>08</b>	Текущий спрос и предложение на рынке труда	27
<b>09</b>	Контакты	32



# Сокращения и определения

**Российская Федерация** – Россия, РФ.

**Дальневосточный федеральный округ** – ДФО, макрорегион, Дальний Восток.

**Еврейская автономная область** – ЕАО.

**Чукотский автономный округ** – ЧАО.

**Взрослое население** – лица от 15 лет и старше (до 2017 года: в возрасте 15-72 лет).

**Рабочая сила (РС)** – взрослое население, которое в рассматриваемый период считается занятым или безработным.

**Лица, не входящие в состав рабочей силы (ЛНРС)** – взрослое население, которое в рассматриваемый период не считается занятым или безработным.

**Занятые** – взрослое население, которое в обследуемый период выполняло любую деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг за оплату или прибыль. В их численность включаются также лица, временно отсутствовавшие на рабочем месте в течение короткого промежутка времени и сохранившие связь с рабочим местом во время отсутствия.

**Занятые с инвалидностью** – взрослое население, которое имеет нарушения здоровья, приводящие к ограничению жизнедеятельности, но в обследуемый период выполняло деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг за оплату или прибыль. В их численность включаются также лица, временно отсутствовавшие на рабочем месте в течение короткого промежутка времени и сохранившие связь с рабочим местом во время отсутствия.

**Безработица** – явление в экономике, при котором часть рабочей силы активно ищет работу и готова приступить к трудовой деятельности.

**Безработные зарегистрированные** – трудоспособные граждане, не имеющие работы и трудового дохода, проживающие на территории РФ, зарегистрированные в центре занятости, ищущие работу и готовые приступить к ней.

**Безработные** по методологии Международной организации труда (МОТ) – взрослое население, которое в рассматриваемый период удовлетворяло одновременно следующим критериям:

- не имело работы (доходного занятия);
- занималось поиском работы в течение последних четырех недель, используя при этом любые способы;
- было готово приступить к работе в течение обследуемой недели.

**Уровень безработицы** (по методологии МОТ) – отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности рабочей силы (занятых и безработных) соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**Уровень занятости населения** (по методологии МОТ) – отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**Уровень занятости населения с инвалидностью** – отношение численности занятого взрослого населения с инвалидностью к общей численности взрослого населения с инвалидностью, рассчитанное в процентах.

**Уровень участия в рабочей силе** – отношение численности рабочей силы к общей численности взрослого населения, рассчитанное в процентах.

**ВРП на 1 занятого** – отношение годового объёма валового регионального продукта к общей численности занятого населения соответствующих территории и периода, рассчитанное в рублях на 1 занятого.

# Ключевые выводы

Рабочая сила в ДФО в 2021 году – 4,2 млн человек (5,6% от общей их численности в РФ), в том числе мужчин – 52,7%, женщин – 47,3%.

**64,3%**

РС от взрослого населения ДФО

Возрастная структура рабочей силы в ДФО более молодая, чем в целом по РФ (выше доли групп: «до 30 лет» на 1,9 п.п. и «50+» на 2,0 п.п.).

**25,5%**

РС в предпенсионном и пенсионном возрастах (в РФ – 27,5%)

В ДФО расположен один крупнейший центр размещения рабочей силы (более 1,0 млн человек) – Приморский край и 3 крупных (от 0,5 до 1,0 млн) – Хабаровский и Забайкальский края, Республика Саха (Якутия).

**64,8%**

РС размещена в 4 регионах ДФО

73,9% рабочей силы Дальнего Востока имеют высшее или среднее профессиональное образование, по РФ – 79,1% (максимум в ЧАО – 90,1%, минимум в Забайкальском крае – 61,6%). Разрыв между крайними точками составляет 28,5%.

на **5,2** п.п.

доля РС в ДФО с профессиональным образованием меньше, чем в РФ

Уровень нагрузки лиц, не входящих в состав рабочей силы, и безработных на 100 занятых в северных территориях ниже, чем в более южных (минимум в ЧАО – 30 человек, максимум в Республике Бурятия – 93).

**65**  
человек

уровень нагрузки ЛНРС и безработных на 100 занятых в ДФО (69 – в РФ)

За 2017–2020 годы больше всего прибыло и выбыло трудовых мигрантов из Приморского края – 59,6 и 27,0 тыс. человек соответственно. Наименьший приток был в ЕАО – 1,6 тыс. человек, отток – в ЧАО (-1,4).

**+127,7**  
тыс. человек

сальдо трудовой миграции в ДФО за 2017–2020 годы



# Ключевые выводы

В ДФО за 2017–2021 годы отмечается замедление темпов роста зарплаты от средней в РФ: номинальной – на 10,6 п.п., реальной – 2,0 п.п.

**64,7%**

доля оплаты труда в структуре доходов населения ДФО (в РФ – 57,7%)

В 2021 году наибольшая зарплата в ДФО в добыче ископаемых – 130,7 тыс. рублей (в РФ – 106,9), наименьшая – гостиничном бизнесе (48,1) (в РФ – в водоснабжении – 42,2).

**2,7**  
раза

разрыв между максимальной и минимальной зарплатой в ДФО (в РФ – 2,5)

Максимальный уровень занятости в северных территориях ДФО (ЧАО, Магаданская область и Камчатский край – от 70%), минимальный в южных (Республика Бурятия, ЕАО и Забайкальский край – от 50% до 60%).

на **1,2** п.п.

превышение уровня занятости населения в ДФО над среднероссийским за 2017–2021 годы

В сельской местности во всех регионах Дальнего Востока значения показателя ниже, чем в городе на 11,8% (по РФ – на 8,4%).

на **2,3** п.п.

занятость в городской местности в ДФО выше, чем в РФ

К 2021 году уровень безработицы (МОТ) в ДФО (5,7%) достиг значений лучше докризисного 2019 года (6,0%), влияние пандемии имело краткосрочный характер.

на **1,2** п.п.

уровень безработицы в ДФО выше, чем в РФ за 2017–2021 годы

В 2021 году на Дальнем Востоке размещено 136 тыс. резюме, вакансий – 283 тыс. (трудодефицитность – 147 тыс. рабочих мест).

в **2,1** раза

количество вакансий (спрос) в ДФО превышает количество резюме (предложение)





# Рабочая сила

# Взрослое население и рабочая сила

Рабочая сила в ДФО в 2021 году составила 4 223,5 тыс. человек (64,3% от взрослого населения макрорегиона или 5,6% от общей её численности в РФ).

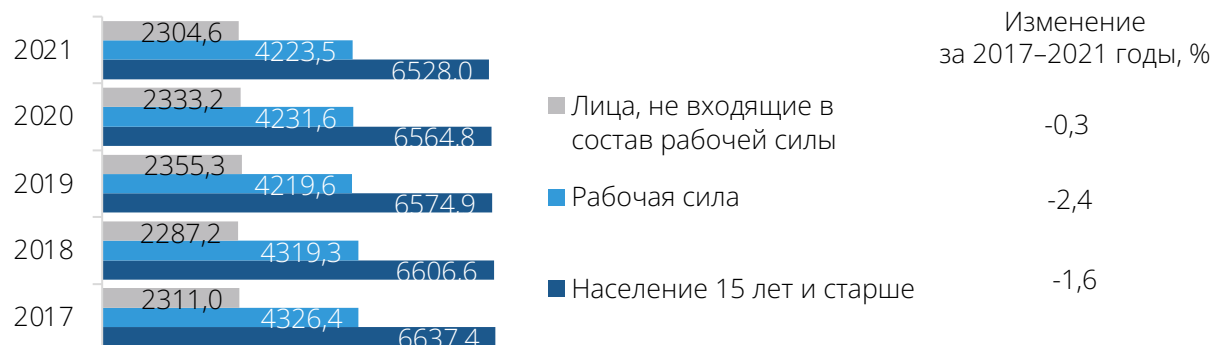
Рисунок 1. Участие населения в составе рабочей силы в ДФО в 2021 году, тыс. человек



В структуре рабочей силы 53% составляют мужчины (72% общей их численности) и 47% женщин (57,7%). Меньшее участие женщин в рабочей силе обусловлено более высокой их численностью среди лиц, не входящих в состав рабочей силы: пенсионеры, домохозяйки, неработающие студенты и пр.

Рабочая сила в ДФО размещена преимущественно в городской местности – 77% (в сельской – 23%).

Рисунок 2. Участие населения в составе рабочей силы в ДФО за 2017–2021 годы, тыс. человек



Крупнейший и крупные центры размещения рабочей силы (65%) в ДФО находятся в Приморском, Хабаровском и Забайкальском краях, Республике Саха (Якутия).

Рисунок 3. Рабочая сила в ДФО в 2021 году, тыс. человек



Источник: <https://www.fedstat.ru/indicator/34061>

# Структура рабочей силы

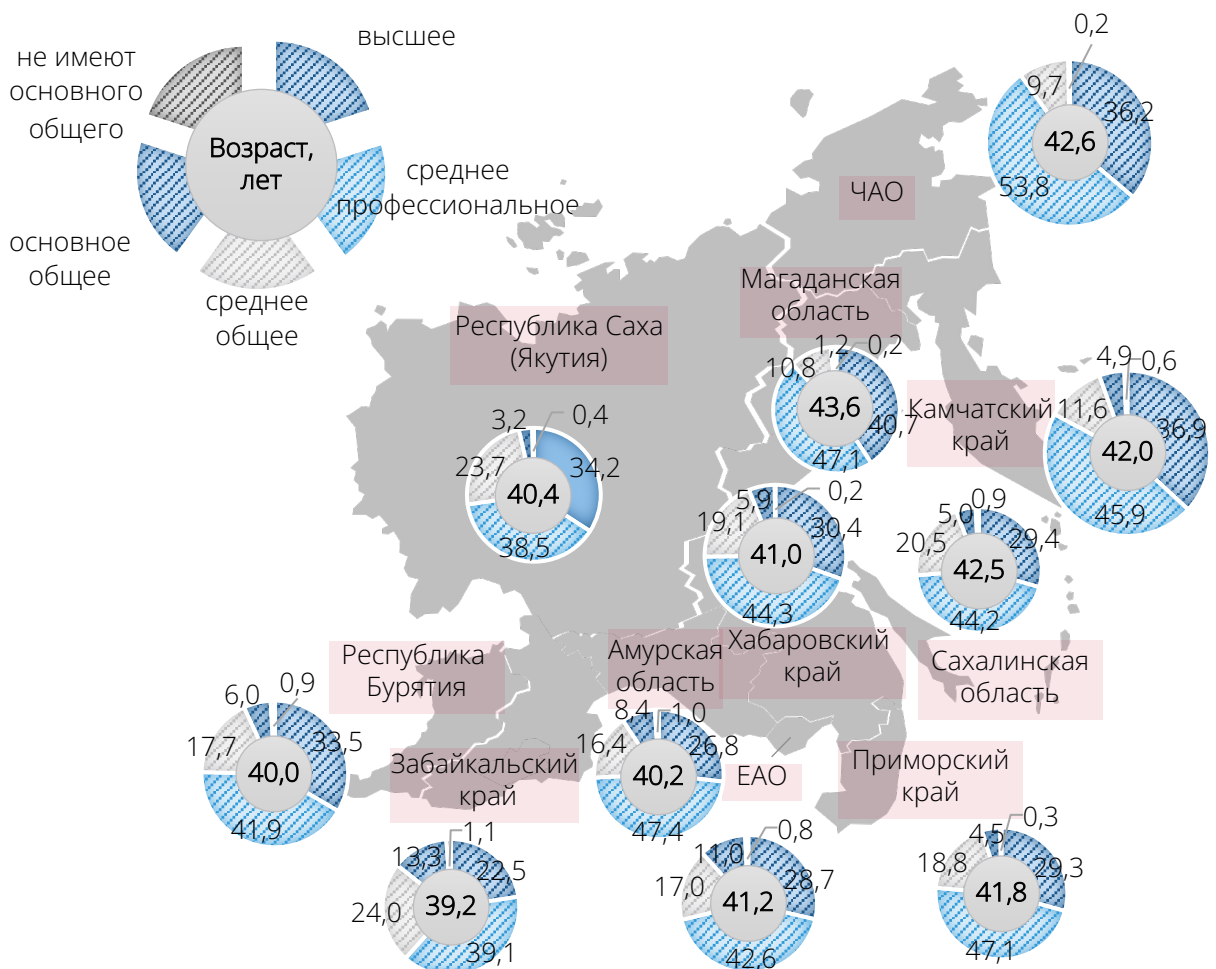
Таблица 1. Возрастная структура рабочей силы в 2021 году, %

Территория	Возрастная группа, лет						
	15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	70 и старше
РФ	0,6	16,4	29,9	25,6	20,7	6,4	0,4
ДФО	0,7	18,2	29,9	25,7	18,7	6,3	0,5

В ДФО возрастная структура рабочей силы является более благоприятной, чем в целом по стране: группа «младше 30 лет» составляет 18,9% (в среднем по стране – 17,0); «50 лет и старше» – 25,5% (27,5%). Средний возраст РС в ДФО – 40,9 лет (минимум в Забайкальском крае – 32,2 года, максимум в Магаданской области – 43,6).

73,9% рабочей силы макрорегиона имеют высшее или среднее профессиональное образование (РФ – 79,1%). Наиболее высокая доля лиц с профессиональным образованием сложилась в северных регионах (максимум в ЧАО – 90,1%, минимум в Забайкальском крае – 61,6%).

Рисунок 4. Средний возраст и уровень образования, % от РС в 2021 году



Источник: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13265>





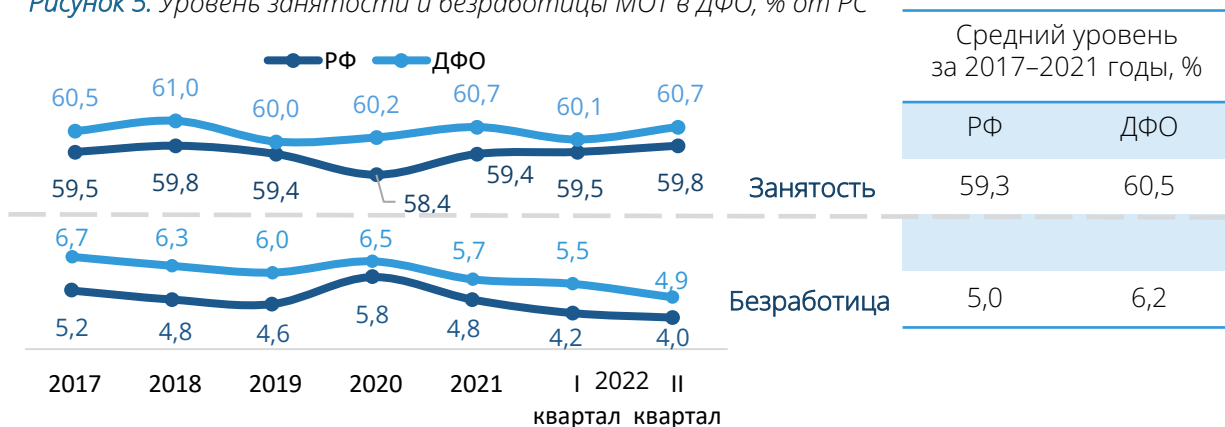
# Занятость

# Занятость населения в ДФО

Уровень занятости населения в ДФО за 2017–2021 годы на 1,2 п.п. выше среднего по России. В 2020 году (COVID) значение показателя в макрорегионе незначительно увеличилось на фоне повышения уровня безработицы и общенационального спада деловой активности. Одним из источников роста занятости в условиях пандемийных ограничений мобильности стало развитие новых форм реализации товаров и оказания услуг (дистанционное обслуживание, курьерская служба, производство средств личной гигиены и защиты и т.д.).

Прирост безработицы произошел за счет перехода граждан из группы ЛНРС в безработные, а также снижением спроса на труд в неформальном (ненаблюдаемом) секторе экономики.

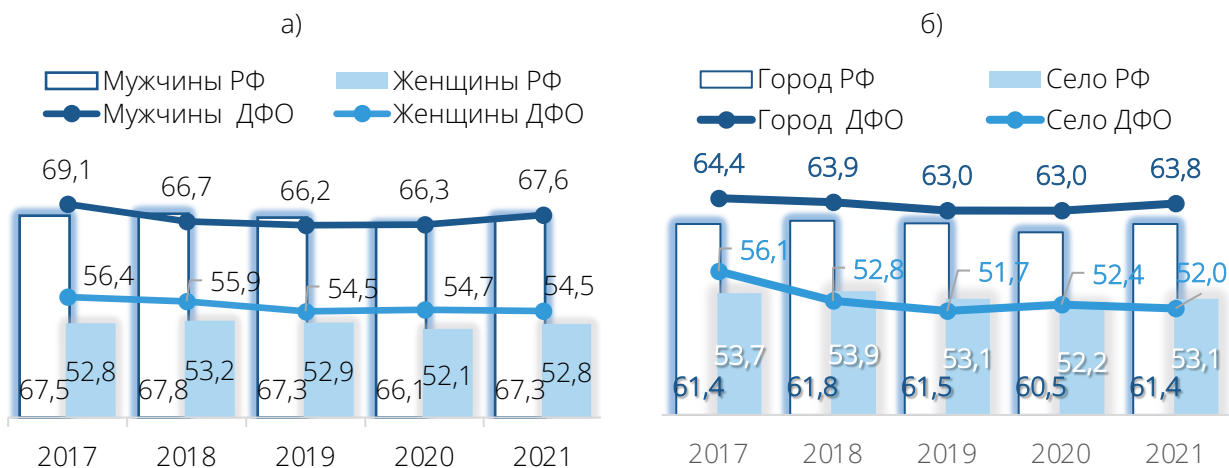
Рисунок 5. Уровень занятости и безработицы МОТ в ДФО, % от РС



Уровень занятости среди мужчин остается более высоким по сравнению с женщинами (в среднем за 2017–2021 годы в ДФО на 12 п.п., России – 14,4). При схожем уровне занятости среди мужчин в ДФО и стране в целом, для женщин макрорегиона он традиционно выше, прежде всего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним (избыточная занятость как компенсация сокращенной рабочей недели для женщин). Примером являются ЧАО (максимум уровня занятости женщин в ДФО – 72,8%) и Республика Бурятия (минимум – 46,4).

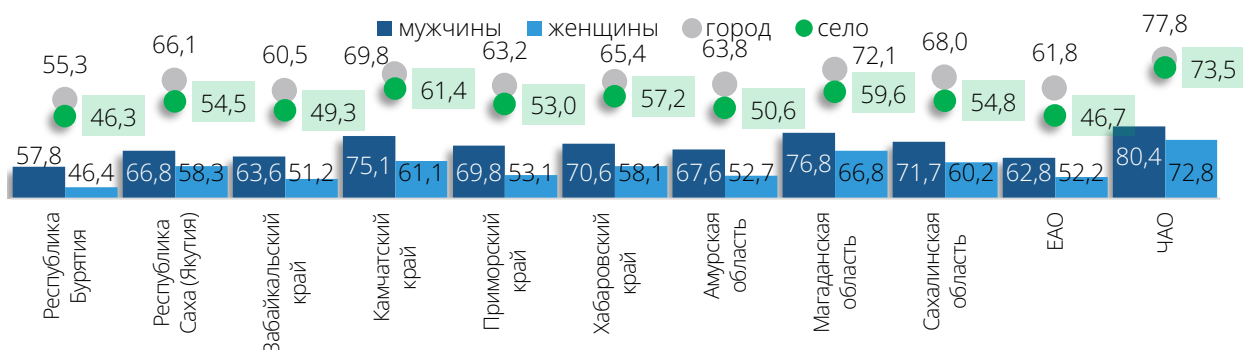
В городской местности в ДФО как и в целом по России уровень занятости выше, чем в сельской (за 2017–2021 годы в макрорегионе на 9,4 п.п., в России – 8,1).

Рисунок 6. Уровень занятости населения по полу (а) и типу поселения (б) в ДФО и РФ за 2017–2021 годы, % от численности взрослого населения



Источнику: <https://www.fedstat.ru/indicator/34027>; <https://www.fedstat.ru/indicator/33446>

Рисунок 7. Уровень занятости по полу и виду поселения в регионах ДФО за 2021 год, %



Во всех дальневосточных регионах уровень занятости мужчин и населения в городской местности превышает значения показателя для женщин и села. По полу наибольший дисбаланс наблюдается в Приморском крае, уровень занятости мужчин – 69,8%, женщин – 53,1% (разница 16,7 п.п.), наименьший – в ЧАО (80,4% и 72,8%, разница – 7,5 п.п.). По виду поселения максимальное различие в ЕАО, значение показателя для города – 61,8%, села – 46,7% (разница 15,1 п.п.), минимальное – в ЧАО (77,8% и 73,5%, разница – 4,3 п.п.).

## Занятость по видам деятельности (ОКВЭД-2)

В ДФО в 2021 году по числу занятых в отраслях самые многочисленные: «торговля; ремонт авто» (17,2% от всех занятых), «транспортировка и хранение» (9,8%), «строительство» (9,1%), «образование» (8,8%). В этих четырех отраслях трудится почти половина всего занятого населения Дальнего Востока. В России самыми многочисленными являются «торговля; ремонт авто» (18,7%) и «обрабатывающие производства» (14,1%). На долю занятых в «обрабатывающие производства» от общего числа в ДФО приходится 8,1%, что ниже среднего по России значения на 6,0 п.п.

В сравнении с 2017 годом структура распределения занятых в отраслях экономики изменилась незначительно. Наибольшее увеличение числа работников произошло в отраслях «транспортировка и хранение» (+0,5 п.п.) и «административная деятельность» (+0,4). Максимальное сокращение численности – в «сельское и лесное хозяйство» (-0,5 п.п.) и «обрабатывающие производства» (-0,4 п.п.).

Рисунок 8. Распределение численности занятого населения по видам экономической деятельности в 2021 году, %



Источник: <https://www.fedstat.ru/indicator/58994>

Рисунок 9. Структура занятости и ВРП по видам экономической деятельности в 2020 году, %

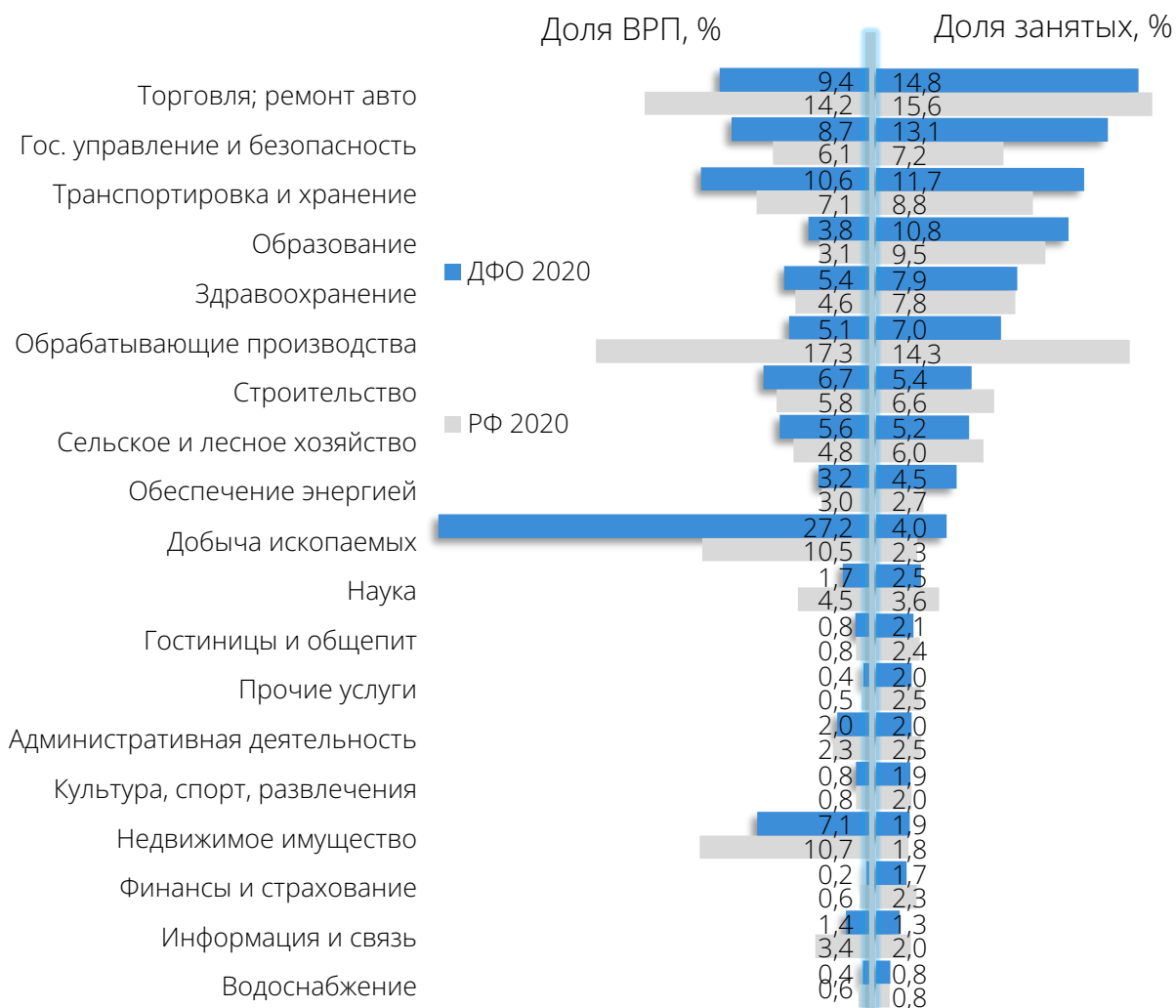


Таблица 2 Структура занятости и ВРП по секторам экономики в 2020 году, %

Сектор экономики	ДФО		РФ	
	Доля от общего объема, %			
	Занятые	ВРП	Занятые	ВРП
Первичный (ресурсы)	9,1	32,7	8,3	15,2
Вторичный (обрабатывающие производства)	17,6	15,2	24,2	26,5
Третичный (услуги)	73,3	52,1	67,5	58,3
в т.ч. государственные и социальные	40,1	23,1	34,8	22,1

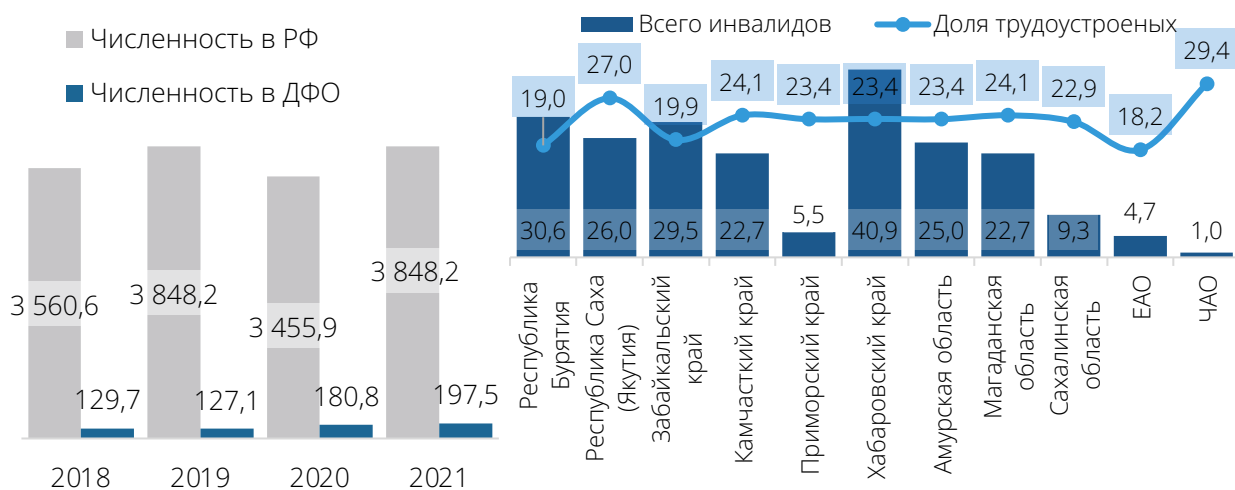
В ДФО:

- ✓ Более 70% занятых сконцентрированы в третичном секторе экономики, прежде всего с сфере государственных и социальных услуг (сверхзанятость);
- ✓ В 6,9 раза доля занятых в добыче полезных ископаемых отстает от доли производимого ВРП, на 7,7% в сельском и лесном хозяйстве (в целом высокопроизводительный первичный сектор не сбалансирован, занятость зависит от жизненного цикла ресурса).

Источники: <https://www.fedstat.ru/indicator/61497>; [https://rosstat.gov.ru/labour\\_force](https://rosstat.gov.ru/labour_force)

# Занятые с инвалидностью

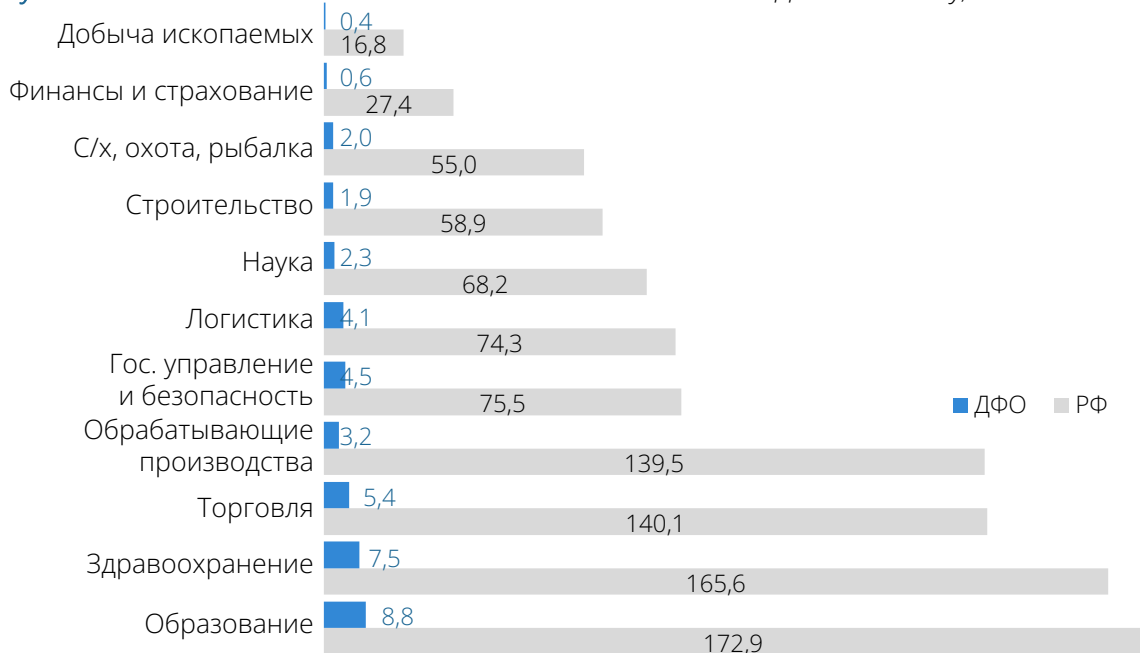
Рисунок 10. Численность инвалидов в трудоспособном возрасте в РФ и ДФО за 2018–2021 годы и в дальневосточных регионах за 2021 год, тыс. человек



В 2021 году количество людей с инвалидностью в трудоспособном возрасте в ДФО составило 197,5 тыс. человек (или 5,1% от общего числа инвалидов в России). За 2018–2021 годы в ДФО количество инвалидов увеличилось на 52,3%, в России на 8,1%.

Среди регионов ДФО наибольшее количество инвалидов за 2021 год было в Хабаровском крае 40,9 тыс. человек (20,7% от всего в макрорегионе).

Рисунок 11. Инвалиды по основным видам деятельности ОКВЭД-2 в 2021 году, тыс. человек



Основными сферами деятельности населения, имеющего инвалидность в 2021 году стали: «образование» (в РФ – 172,9 тыс. человек, в ДФО – 8,8) и «здравоохранение» (165,6 и 7,5 тыс. человек соответственно).

Источнику : <https://sfri.ru/analitika>; <https://sfri.ru/analitika/zanyatost/zanyatost/zanyatost—v—razreze—sub—ektov>

# Нагрузка на занятых и инвалидность

Уровень нагрузки на занятых в ДФО ниже средней по России (на 3,7 п.п.). В северных территориях на 100 занятых приходится менее 50 человек из числа ЛНРС и безработных (ЧАО, Магаданская область, Камчатский край), что связано с реализацией программы переселения пенсионеров из территорий Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Исключение составляет Республика Саха (Якутия), где сильны национальные семейные традиции и уровень нагрузки достигает 75 человек.

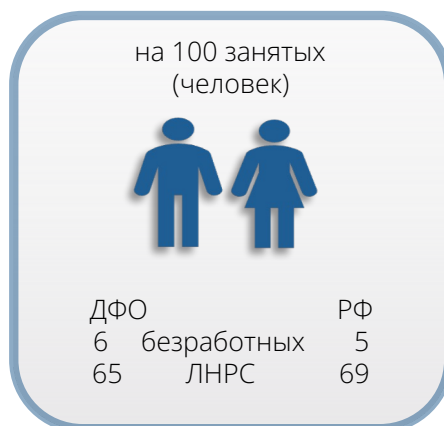
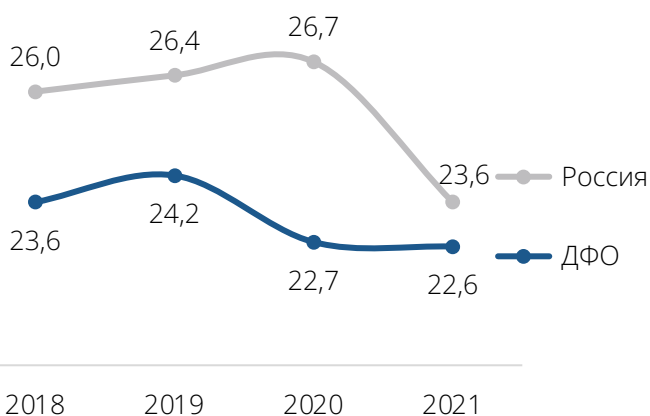


Таблица 3. Нагрузка на занятых в ДФО в 2021 году

Территория	Уровень занятости	Уровень безработицы	Участие в рабочей силе, %	ЛНРС и безработные	в т.ч. безработные
	%			на 100 занятых, человек	
РФ	59,4	4,8	62,4	69	5
ДФО	60,7	5,7	64,3	65	6
Республика Бурятия	51,7	9,5	57,2	93	11
Забайкальский край	62,4	9,3	62,9	60	7
Республика Саха (Якутия)	57,0	6,9	67,0	75	10
Камчатский край	68,0	3,5	70,5	47	4
Приморский край	61,0	4,2	63,6	64	4
Хабаровский край	64,0	3,1	66,0	56	3
Амурская область	59,6	5,2	62,9	68	5
Магаданская область	71,6	4,9	75,3	40	5
Сахалинская область	65,6	5,2	69,3	52	6
ЕАО	57,1	5,6	60,6	75	6
ЧАО	76,7	2,6	78,7	30	3

Рисунок 12. Уровень занятости лиц с инвалидностью в ДФО, %



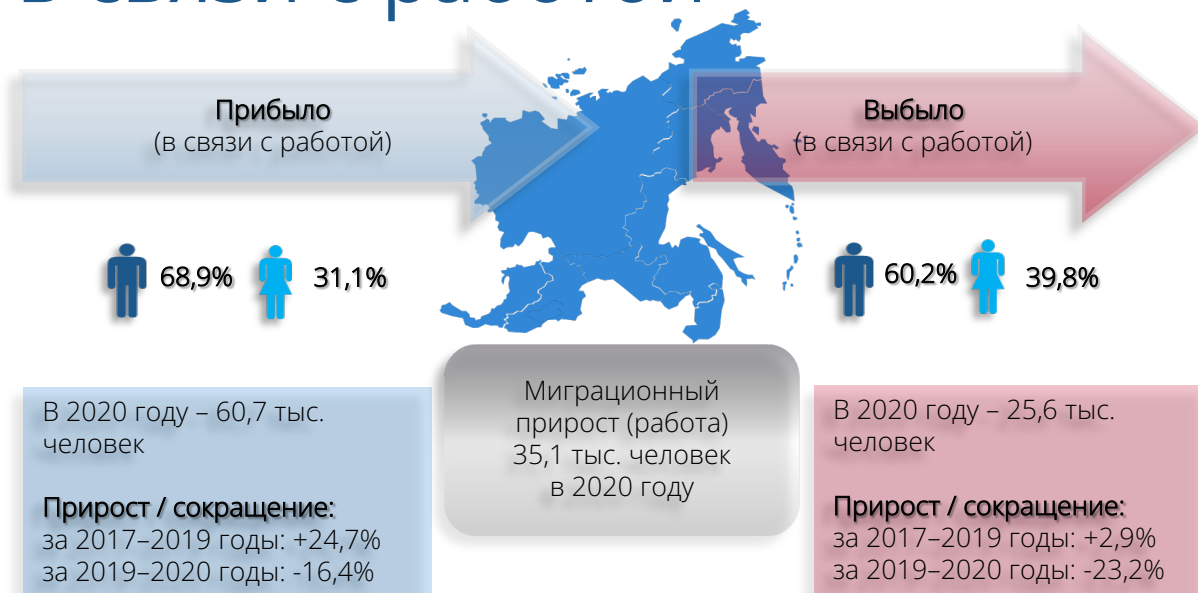
- ✓ 5% занятых имеют инвалидность (в среднем по РФ – 5,5%)
- ✓ 23% инвалидов трудоустроены в среднем за 2018–2021 годы (по РФ – 26%)
- ✓ 2020 год – резкое сокращение числа занятых с инвалидностью (2021 год для РФ)

Источники: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13265>  
<https://www.fedstat.ru/indicator/34028>; <https://sfri.ru/analitika/zanyatost/zanyatost—v—razreze—sub—ektov>



# Трудовая миграция

# Прибывшие и выбывшие в связи с работой

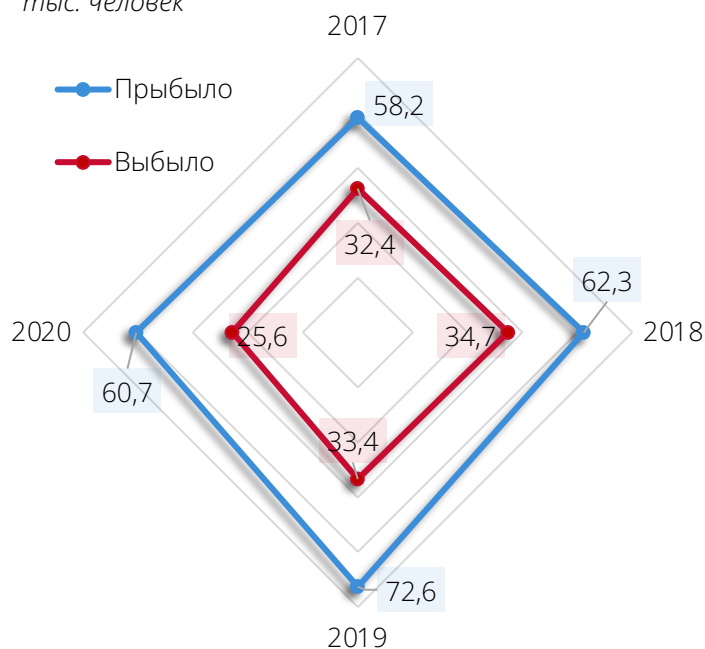


Трудовая миграция (перемещение населения с целью трудоустройства) занимает 21% в структуре прибытия и 8,3% – выбытия в ДФО в 2020 году.

При общем отрицательном миграционном приросте населения в 2017–2020 годы (-19,9 тыс. человек), потоки, связанные с трудовой деятельностью возросли (+35,1 тыс. человек).

За 2017–2019 годы динамика прибывших на Дальний Восток и выбывших в связи с работой была положительная (+24,7% и +2,9% соответственно), однако в 2020 году из-за пандемии произошло существенное сокращение потоков передвижения (-16,4% и -23,2%).

**Рисунок 13.** Численность прибывших и выбывших в связи с работой в ДФО за 2017–2020 годы, тыс. человек



По регионам ДФО миграционный прирост в связи с работой был отрицательным лишь в Забайкальском крае (-1,2 тыс. человек) и в ЕАО (-0,2 тыс. человек). В них тенденция к оттоку населения наблюдалась с 2017 года и не связана с пандемией 2020 года.





Максимальное превышение численности прибывших над выбывшими в связи с работой наблюдалось в 2020 году – 2,4 раза.

Источник: данные предоставил Росстат по запросу ФАНУ «Востокгосплан»



# Программа повышения мобильности трудовых ресурсов

## Меры поддержки при переезде:

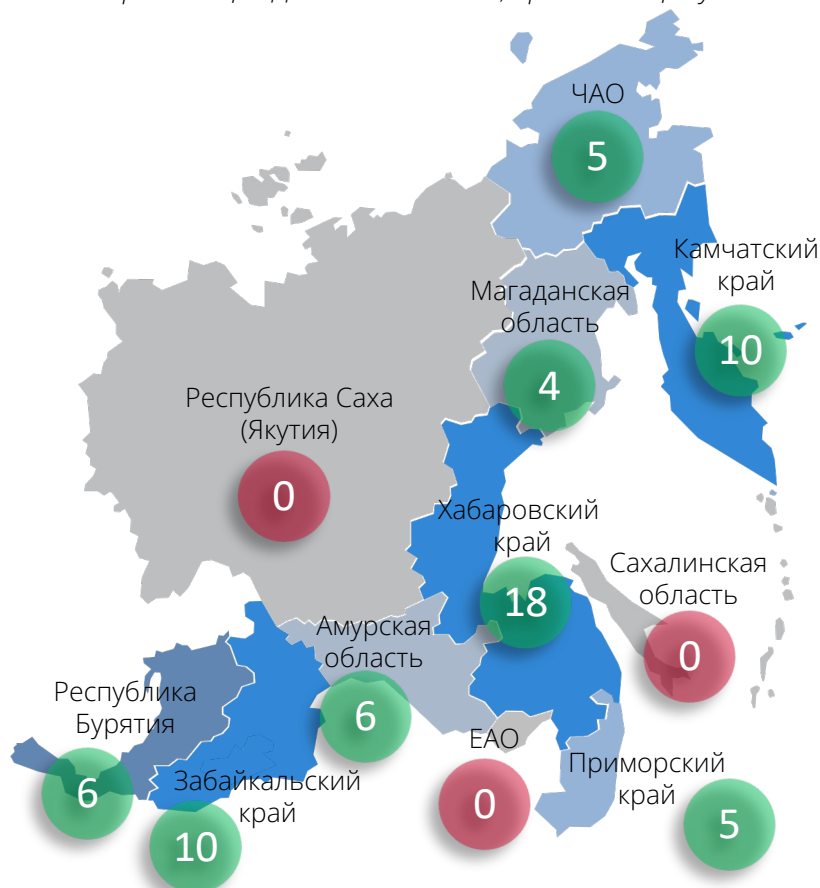
 Компенсация переезда	Единовременная выплата
 Предоставление жилья	Социальная поддержка
 Поддержка повышения квалификации	Компенсация питания
 Выплата надбавок к заработной плате	Дополнительные преимущества



Размер финансовой поддержки, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника составляет:

от 225 тыс.  
до 1,0 млн рублей

Рисунок 14. Количество организаций Дальнего Востока, принимающих участие в программе



Источник: <https://trudvsem.ru/information-pages/mobility-program/>;  
<https://rabota.erc.ru/meripodderzhki/trud-mobilnost>



## Оплата труда

# Зарплата в структуре денежных доходов населения

Рисунок 15. Структура денежных доходов населения в России и ДФО в 2021 году, %

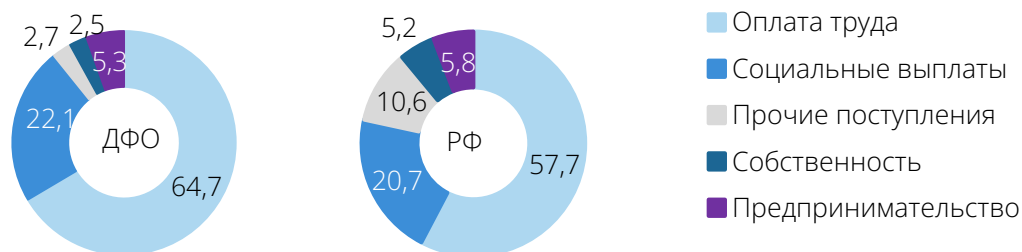


Таблица 4. Прирост (сокращение) доходов населения за 2017–2021 годы в России и ДФО, %

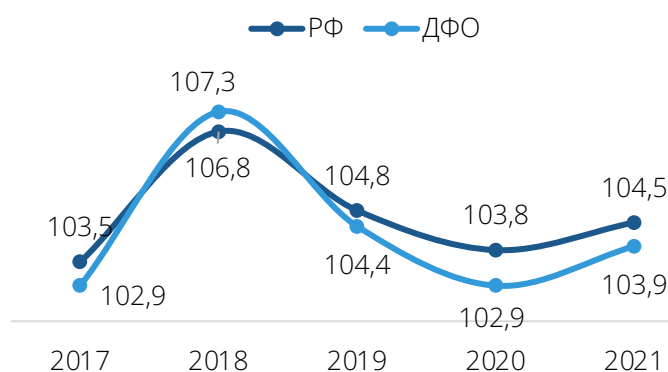
Вид деятельности	Территория	Прирост / сокращение
Оплата труда	Россия	+4,7
	ДФО	+1,0
Социальные выплаты	Россия	+7,3
	ДФО	+13,9
Прочие поступления	Россия	-27,9
	ДФО	-38,6
Собственность	Россия	+13,0
	ДФО	-16,7
Предпринимательство	Россия	-7,9
	ДФО	-18,5

Оплата труда является основным источником доходов в ДФО – 64,7% от всех поступлений, выше чем в РФ на 7,0 п.п. При этом, доля доходов населения макрорегиона от «прочих поступлений» в 3,9 раза меньше общероссийского значения.

За 2017–2021 годы существенный прирост объемов социальных выплат в ДФО на 13,9% (в РФ – на 7,3%) обусловлен антикризисными выплатами из бюджетов. При этом доходы от предпринимательства снизились (на Дальнем Востоке на 18,5%, по стране в целом на 7,9%), что может быть связано с ограничениями из-за пандемии.

## Реальная зарплата

Рисунок 16. Реальная зарплата к соответствующему периоду предыдущего года в РФ и ДФО за 2017–2021 годы, %



Индекс реальной зарплаты в ДФО превышал среднероссийский уровень лишь в 2018 году (на 0,5 п.п.), наиболее отставание в 2020 году (на 0,9 п.п.).

За 2017–2021 годы номинальная зарплата повысилась: в ДФО на 35,6%, в РФ – на 46,2%, а реальная в меньшей степени (на 21,4% и 23,4% соответственно).

Среднегодовой рост реальной зарплаты в ДФО – 4,3% соответствовал общей динамике в стране (4,7%). Отставание темпов роста показателя отмечается с 2018 года.

Источник: <https://www.fedstat.ru/indicator/31501>

# Номинальная зарплата

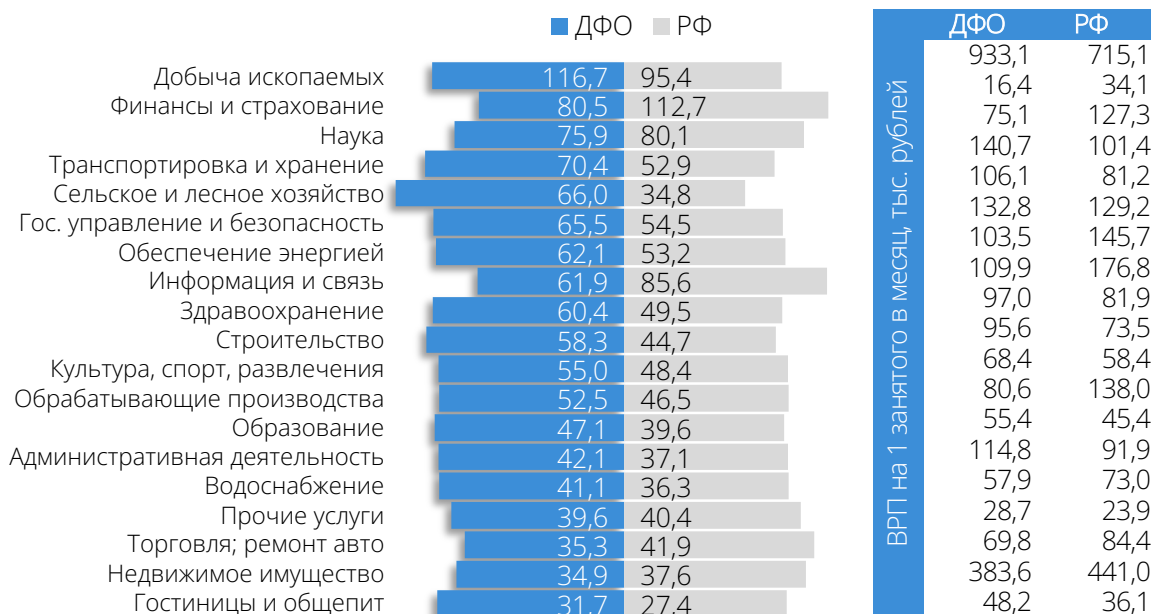
Таблица 5. Номинальная начисленная зарплата в РФ и ДФО за 2017–2021 годы, тыс. рублей в месяц

Территория	2017	2018	2019	2020	2021	Прирост в 2021 к 2017, %
РФ	39,2	43,7	47,9	51,3	57,2	+46,2
ДФО	49,0	51,7	56,4	60,4	66,4	+35,6
Республика Бурятия	32,2	36,0	39,1	41,8	45,6	+41,5
Республика Саха (Якутия)	62,2	68,9	73,4	77,2	84,5	+35,8
Забайкальский край	34,8	40,7	43,9	47,2	52,2	+49,8
Камчатский край	65,8	73,9	80,4	85,6	93,9	+42,7
Приморский край	38,0	42,2	46,9	50,1	55,6	+46,2
Хабаровский край	42,5	47,2	50,2	53,1	58,8	+38,4
Амурская область	37,4	42,3	47,2	52,4	59,1	+58,2
Магаданская область	75,7	85,6	94,9	102,8	112,9	+49,1
Сахалинская область	68,5	77,5	87,4	92,5	94,3	+37,6
ЕАО	34,4	39,2	42,4	46,2	50,1	+45,5
ЧАО	92,0	98,9	107,1	120,6	130,7	+42,1

Среди регионов Дальнего Востока наибольший прирост заработной платы – в Амурской области (+58,2%) и Забайкальском крае (+49,8%). Номинальная величина в ДФО за 2017–2021 годы в среднем составила 56,8 тыс. рублей (РФ – 47,9 тыс. рублей). В 7 регионах заработная плата выше уровня РФ, максимальное превышение в ЧАО – в 2,3 раза.

## Заработная плата по ОКВЭД-2

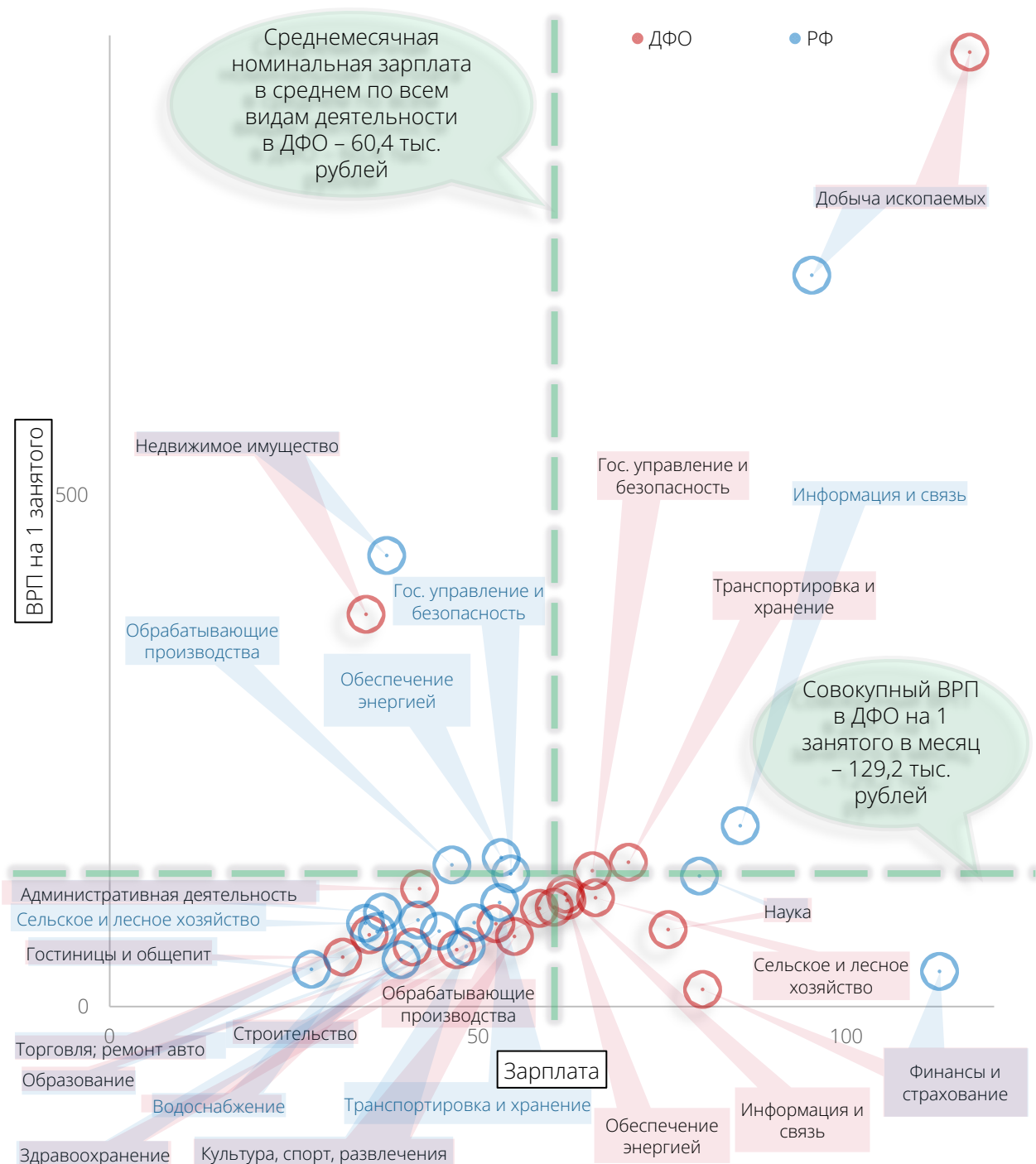
Рисунок 17. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата по основным видам ОКВЭД-2 в России и ДФО за 2020 год, тыс. рублей



В 2020 году наибольшая заработная плата в ДФО была в добыче ископаемых – 116,7 тыс. рублей (в РФ ниже на 22,4%). В ДФО наибольшее превышение заработных плат над средним уровнем по РФ наблюдается по виду деятельности «сельское и лесное хозяйство» (в 1,9 раза). А максимальное отставание (в 1,4 раза) – в финансовой и страховой деятельности.

Источник: <https://fedstat.ru/indicator/58701>

**Рисунок 18.** Распределение видов деятельности по размерам номинальной начисленной заработной платы и величине ВРП на 1 занятого в месяц за 2020 год в РФ и ДФО, тыс. рублей



В 2020 году наиболее производительная отрасль (ВРП на 1 занятого) с заработной платой выше средней по ДФО – «добыча полезных ископаемых». Видом деятельности с ВРП на 1 занятого выше среднего, но низким уровнем зарплаты была «деятельность по операциям с недвижимым имуществом». К отраслям, имеющим низкий уровень ВРП на 1 занятого, но обладающими высокими зарплатами, относились «финансы и страхование», «деятельность профессиональная, научная и техническая» и «сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство». Остальные виды деятельности либо являются пограничными, либо менее производительными с низким уровнем оплаты труда.

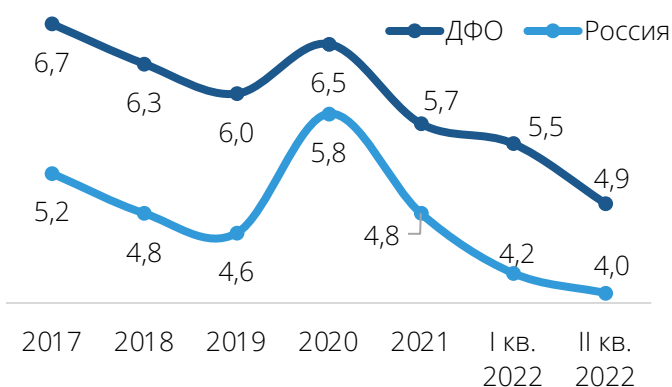
Источнику: <https://www.fedstat.ru/indicator/58701>; <https://www.fedstat.ru/indicator/58994>; <https://www.fedstat.ru/indicator/61497>



# Безработица

# Безработица в РФ и ДФО

Рисунок 19. Уровень безработицы в РФ и ДФО с 2017 года по II квартал 2022 года, %



В ДФО уровень безработицы (МОТ) за 2017–2021 годы превысил средний по России на 1,2 п.п.

К 2021 году достигнуто значение лучше докризисного 2019 года, то есть влияние пандемии имело краткосрочный характер.

**В 2021 году  
без работы остались**

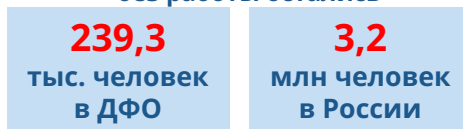
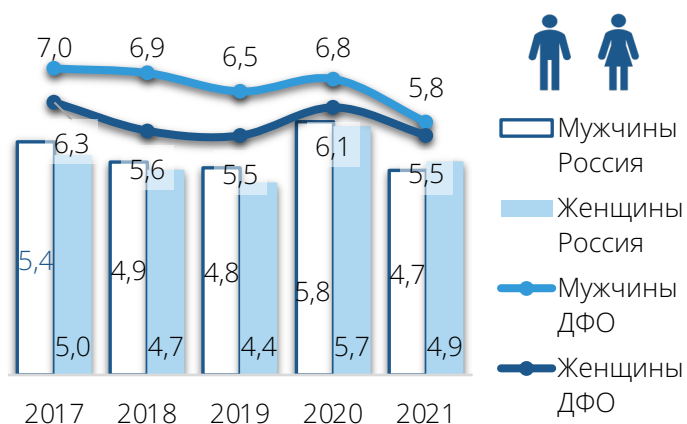


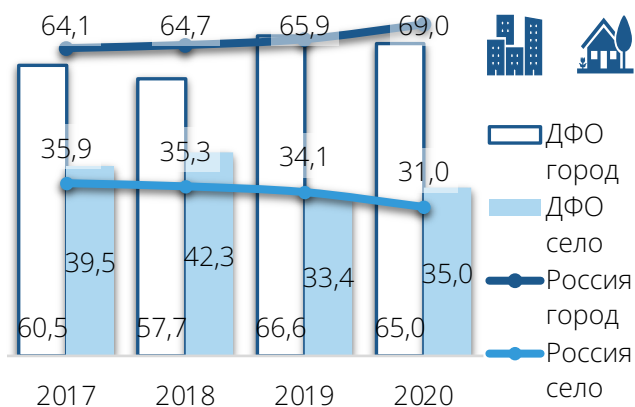
Рисунок 20. Уровень безработицы по полу в РФ и ДФО в 2017–2021 годах, %



В ДФО уровень безработицы среди женщин ниже, чем у мужчин. В условиях пандемии наибольший разрыв между значениями показателя в ДФО и РФ наблюдался у мужчин – 1,0 п.п. (у женщин – 0,4 п.п.).

К 2021 году гендерные различия достигли минимальных значений (0,3 п.п.) и приблизились к среднероссийскому уровню.

Рисунок 21. Доли безработных от общего их количества, приходящиеся на город и село в РФ и ДФО в 2017–2020 годах, %



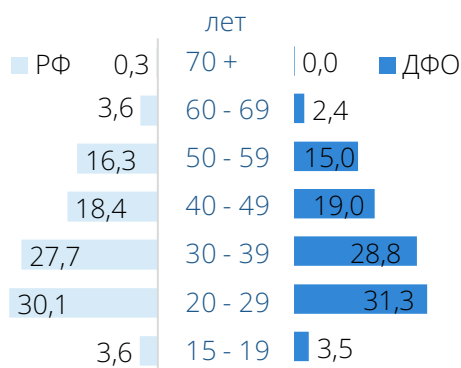
В 2020 году в ДФО – 65,0% безработных проживали в городе.

На 1 работающего в сельской местности приходилось 10 безработных (в РФ – 12).

За 2017–2020 годы увеличилась концентрация безработных в городах как в ДФО, так и в целом по России. Объяснением является рост популярности городской жизни и ориентация миграционных потоков из периферий в крупные города.

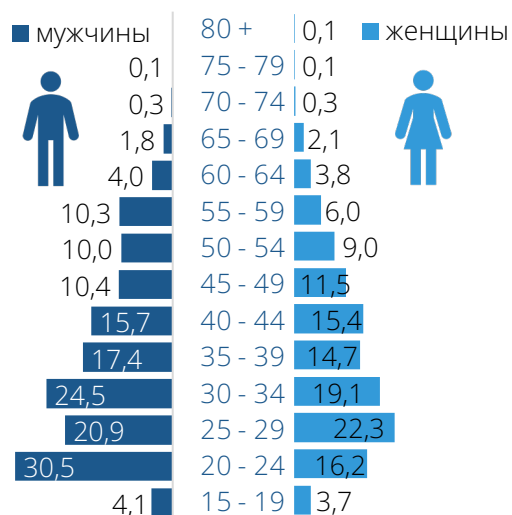
Источники: <https://www.fedstat.ru/indicator/43418>; [https://rosstat.gov.ru/labour\\_force](https://rosstat.gov.ru/labour_force)

**Рисунок 22.** Структура безработных по возрастным группам в 2021 году в России и ДФО, %



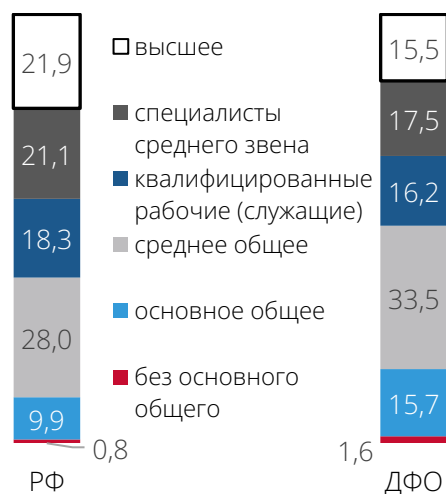
60% безработных в ДФО в 2021 году в возрасте 20-39 лет (в среднем по стране 57,8%). Примечательно, что в возрасте от 50 лет и старше в ДФО доля безработных ниже среднероссийской (17,4 против 20,2%). Возможным объяснением меньшей заинтересованности в поиске работы в предпенсионном и пенсионном возрастах является низкая продолжительность жизни в макрорегионе и отъезд этой возрастной группы.

**Рисунок 23.** Безработные по 5-летним возрастным группам в 2020 году, человек



Половозрастная структура безработных в ДФО частично отражает общие демографические диспропорции. Основная доля безработных приходится на группу в возрасте 20-39 лет. Однако в группе 25-29 лет у мужчин прослеживается провал (рождены в период демографического спада: 1993–1997 годы). В аналогичном возрасте у женщин данный спад не прослеживается и в целом по всему населению сглаживается за счёт усреднения. Другая асимметрия отмечается в возрасте от 20 до 24 лет (доля мужчин от общей их численности превышает аналогичное соотношение женщин в 1,9 раза). Возможным объяснением является более ранняя мотивированность мужчин к поиску работы в указанной группе, чем среди женщин. Также возможно работодатели предпочитают нанимать специалистов с большим опытом работы и меньшим риском призыва в армию. В возрасте 80 лет и старше безработные представлены только женщинами в силу более высокой продолжительности жизни.

**Рисунок 24.** Структура безработных по уровню их образования в России и ДФО в 2021 году, %



Образовательная структура безработных уступает среднероссийской. В их структуре доля граждан с высшим и средним профессиональным образованием в ДФО – 33% (в среднем по стране на 10 п.п. больше). Напротив в ДФО выше доля лиц с общим и средним образованием (8-11 классов школы) – 49,2%, в среднем по стране – 37,9.

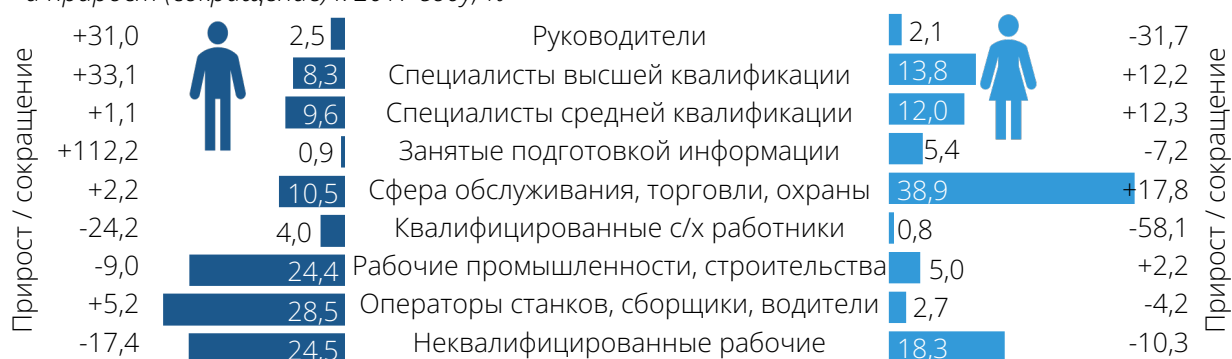
Источник: [https://rosstat.gov.ru/labour\\_force](https://rosstat.gov.ru/labour_force)



# Структура безработных по уровню квалификации

В ДФО в 2020 году прослеживаются гендерные доминанты распределения безработных: в группе рабочих специальностей преобладают мужчины – 77,4% (женщины – 26,0%), среди специалистов и работников сферы обслуживания – женщины – 38,9% (мужчины 10,5%). За 2017–2020 годы наибольший прирост безработных мужчин пришелся на служащих и занятых подготовкой информации, оформлением документации (+112,2%), а также специалистов высшего уровня квалификации и руководителей (+33,1% и +31,0). Среди женщин численность безработных женщин-руководителей снизилась на 31,7%, специалистов высшего и среднего уровня квалификации увеличилась (+12,2% и +12,3% соответственно).

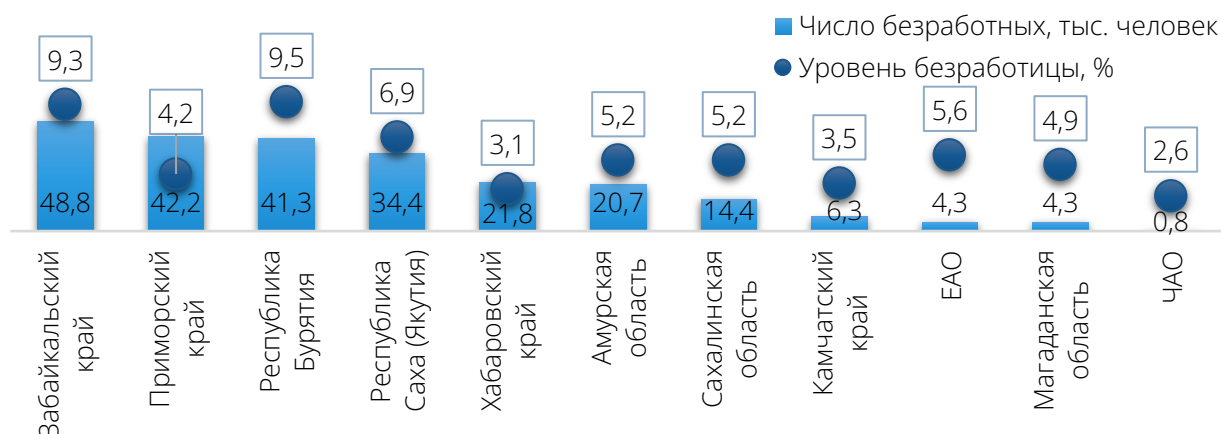
**Рисунок 25.** Безработные мужчины и женщины по уровню квалификации в ДФО за 2020 год и прирост (сокращение) к 2017 году, %



# Безработица в регионах ДФО в 2021 году

Более высокий уровень безработицы в ДФО зафиксирован в южных и юго-западных территориях, имеющих более благоприятные условия для сельскохозяйственной деятельности и низкий уровень экономического развития. Так, в Республике Бурятия, Забайкальском крае и ЕАО установился максимальный уровень безработицы (от 5,6% до 9,5%). Напротив, самые низкие уровни зарегистрированы в северных регионах – ЧАО и Камчатском крае (2,6% и 3,5% соответственно).

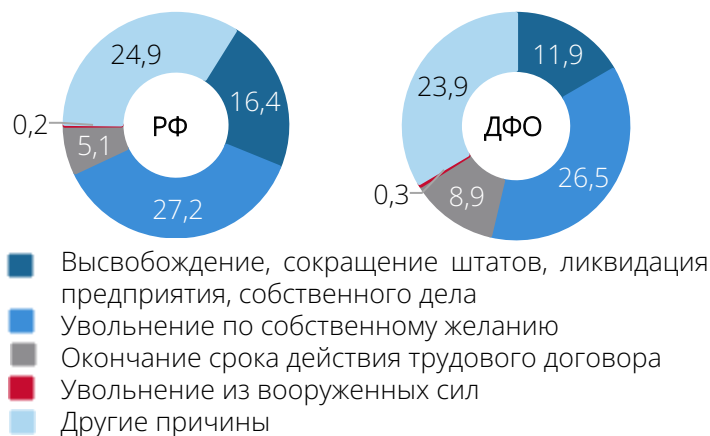
**Рисунок 26.** Зарегистрированная безработица в регионах ДФО в 2021 году



Источник: [https://rosstat.gov.ru/labour\\_force](https://rosstat.gov.ru/labour_force)

# Причины увольнений и поиск работы безработными

Рисунок 27. Безработные по основным причинам увольнения в России и ДФО в 2021 году, %

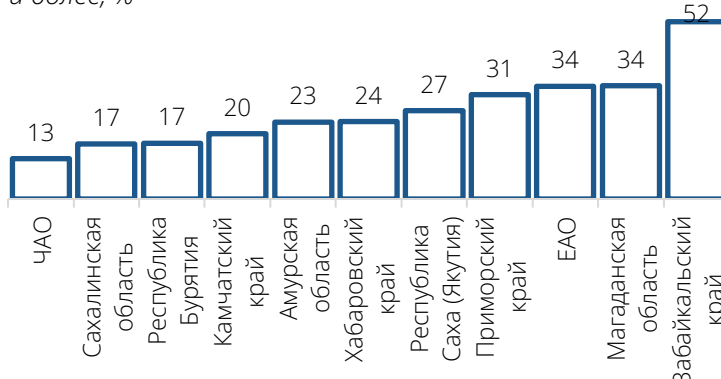


В 2021 году основной причиной увольнения россиян стало собственное желание: в ДФО – 26,5% работников, в РФ 27,2%. Для 23,9% безработных макрорегиона и 24,9% всей страны основанием увольнения стали прочие причины, среди которых: смена места жительства или профессии, плохие условия труда, неблагоприятная атмосфера в коллективе и т.д.

Рисунок 28. Продолжительность поиска работы безработными, месяцев

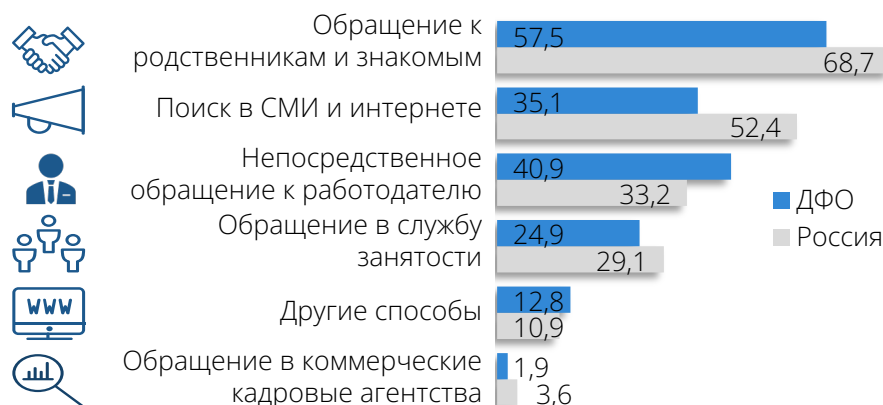


Рисунок 29. Доля безработных, искавших работу год и более, %



Продолжительность поиска работы безработными ДФО к 2021 году снизилась и составила 7,4 месяцев, в РФ – 6,8. Лишь в Забайкальском крае больше половины безработных (52%) ищут работу больше года, так как большая их часть не имеет профессионального образования.

Рисунок 30. Способы поиска работы в России и ДФО в 2021 году, %



В 2021 году больше 50% безработных ДФО нашли работу через знакомых, друзей и родственников, в России – 68,7%. Лишь 1,9% безработных макрорегиона и 3,6% России обратились в коммерческие кадровые агентства.

Источнику: <https://www.fedstat.ru/indicator/43418>; [https://rosstat.gov.ru/labour\\_force](https://rosstat.gov.ru/labour_force)



# Текущий спрос и предложение на рынке труда

# Портал «Работа России»

В 2017–2021 годах на Дальнем Востоке наблюдался дисбаланс спроса и предложения в целом по всем профессиональным сферам. В 2021 году на Дальнем Востоке было размещено 136 тыс. резюме, а вакансий в 2,1 раза больше – 283 тыс. Количество резюме превышало количество вакансий только в 2017 году (на 45,6%). В 2018–2019 годы предложение работы превышало спрос в 4-5 раз, к 2020 году увеличилось количество резюме и количество вакансий было выше предложения труда на 18,7%.



Рисунок 31. Количество резюме и вакансий по профессиональным сферам в 2021 году, тыс. ед.



В 2021 году в большинстве профессиональных областей предложений работы по сравнению с 2017 годом стало больше, кроме сферы «Высший менеджмент», где произошло падение на 35,2%. Наиболее высокую динамику в макрорегионе показали «Обработывающие производства» – количество вакансий выросло на 93,3 тыс. (превышает количество резюме на 94,9 тыс.), «Здравоохранение и социальные услуги» – на 23,2 тыс., «Образование и наука» – на 23,5 тыс. Число желающих устроиться на работу, не требующую квалификации, превышает спрос на 12,9 тыс. резюме, также количество резюме превышает количество вакансий в сферах «Рабочие специальности» (на 10,5 тыс.) и «Государственное управление и безопасность» (на 8,0 тыс.).

Источник: <http://data-in.ru/data-catalog/datasets/186/>

# Интернет-ресурс hh.ru

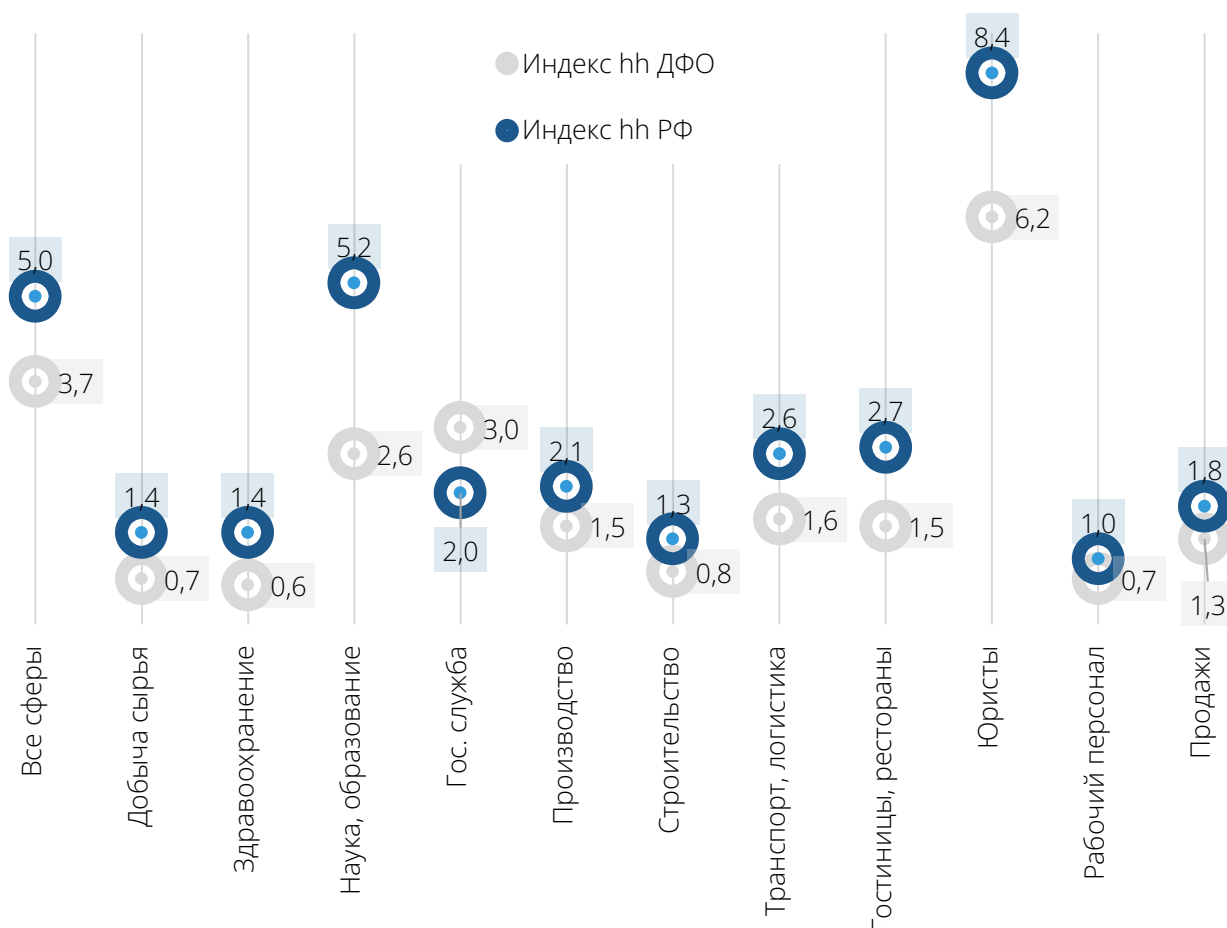
На Дальнем Востоке уровень конкуренции за рабочие места ниже, чем в стране. По данным интернет-ресурса по поиску работы «Headhunter» в сентябре 2022 года в ДФО количество поданных резюме (предложение труда) в 3,7 раза превысило объём вакансий (спрос на труд), в целом по России это соотношение выше – 5,0 раза (рисунок 1). Самая высокая конкуренция на одну вакансию в Забайкальском крае (индекс – 4,7), Сахалинской области (4,6) и Республике Бурятия (4,3). И только в ЧАО количество вакансий превышает число желающих найти работу (0,8), то есть наблюдается наиболее острый дефицит трудовых ресурсов.

Наибольшее превышение резюме над количеством вакансий в ДФО прослеживается в юриспруденции – 6,2 раза (РФ – 8,4).

Единственная сфера, где конкуренция превышает среднероссийское значение – «Государственная служба»: 3 человека на 1 вакансию (в целом по РФ – 2 человека).

Наименьшее соотношение резюме к вакансиям зафиксировано в «Добыче сырья» (0,7), «Здравоохранении» (0,6), «Строительстве» (0,8) и по категории «Рабочий персонал» (0,7), что объясняется структурным несоответствием спроса и предложения, также неудовлетворённостью условиями труда.

**Рисунок 32.** Индексы отношения активных резюме к вакансиям на hh.ru с января по сентябрь 2022 года в РФ и ДФО



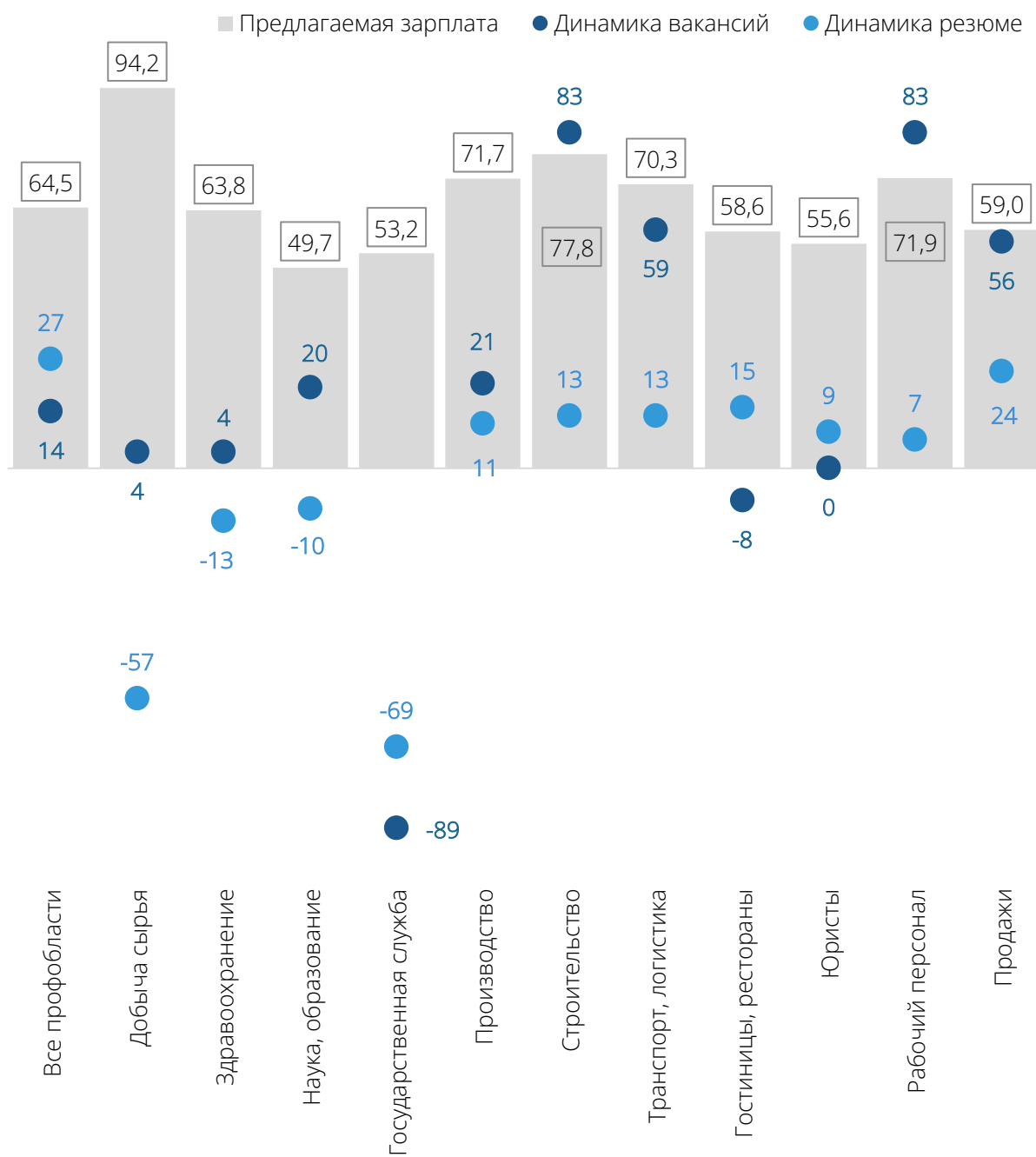
Источник: <https://stats.hh.ru>

С января по сентябрь 2022 года по ДФО количество резюме увеличилось в 2 раза быстрее, чем вакансий (27% и 14% соответственно). По РФ в целом число резюме увеличилось на 13%, а вакансий – снизилось на 5%. Это означает, что ситуация на рынке труда макрорегиона оказалась более стабильной, чем в стране.

Более чем на 80% увеличился спрос на труд в строительстве и категории «Рабочий персонал» при незначительном приросте объема резюме (13% и 7% соответственно).

В ДФО с января по сентябрь 2022 года снизилось число вакансий в государственной службе (-89%).

**Рисунок 33.** Динамика вакансий и резюме в ДФО по профобластям с января по сентябрь 2022 года к аналогичному периоду предыдущего года (%) и предлагаемая зарплата (тыс. рублей)



Источник: <https://stats.hh.ru>

# Востребованные профессии в ДФО



## ДОБЫЧА УГЛЯ, МЕТАЛЛОВ И АЛМАЗОВ

- ❖ Машинист бульдозера
- ❖ Горнорабочий
- ❖ Машинист экскаватора
- ❖ Электросварщик



## ДОБЫЧА И ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ И ГАЗА

- ❖ Оператор установок
- ❖ Инженер по наладке
- ❖ Слесарь-ремонтник
- ❖ Слесарь по контрольно-измерительным приборам



## ЛЕСНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

- ❖ Станочник
- ❖ Вальщик леса
- ❖ Тракторист



## МАШИНОСТРОЕНИЕ

- ❖ Слесарь-судоремонтник
- ❖ Сборщик-корпусов судов
- ❖ Инженер-технолог
- ❖ Электромонтажник



## РЫБОЛОВСТВО И АКВАКУЛЬТУРА

- ❖ Матрос
- ❖ Обработчик рыбы
- ❖ Механик (судовой)
- ❖ Штурман (на флоте)



## СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

- ❖ Обвальщик мяса
- ❖ Инженер по организации движения автотранспорта
- ❖ Тракторист
- ❖ Машинист дорожно-транспортных машин
- ❖ Животновод



## СТРОИТЕЛЬСТВО И ПРОИЗВОДСТВО СТРОЙМАТЕРИАЛОВ

- ❖ Машинист бульдозера
- ❖ Горнорабочий
- ❖ Машинист экскаватора
- ❖ Электросварщик



## ТРАНСПОРТ И ЛОГИСТИКА

- ❖ Оператор связи
- ❖ Водитель автомобиля
- ❖ Инженер-технолог
- ❖ Почтальон
- ❖ Монтер пути



## ТУРИЗМ И СЕРВИС

- ❖ Администратор отеля
- ❖ Повар
- ❖ Официант
- ❖ Инспектор туризма
- ❖ Менеджер

Отраслям Дальнего Востока в основном требуются квалифицированные рабочие со средним профессиональным образованием.

Источник: <https://rabota.erdc.ru/navigator>

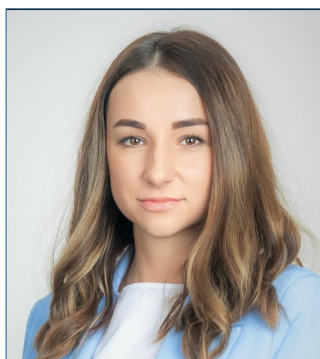
# Контактная информация авторов и составителей



Ли Елена Львовна

Руководитель направления  
«Качество жизни и человеческий потенциал»

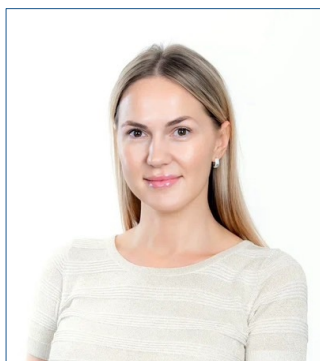
✉: e.lee@vostokgosplan.ru  
☎: +7(495)120-20-05 доб. 065



Донец Марина Андреевна

Специалист по аналитике  
внешней торговли

✉: donets@vostokgosplan.ru  
☎: +7(4212) 51-69-09 (доб. 038)



Андреева Анна Викторовна

Ведущий аналитик

✉: a.andreeva@vostokgosplan.ru  
☎: +7(4212) 51-69-09 (доб. 026)




Асанов Александр Николаевич

Ведущий эксперт-аналитик направления  
«Качество жизни и человеческий потенциал»

✉: a.asanov@vostokgosplan.ru  
☎: +7(495)120-20-05 доб. 058




## Хабаровск

 495 120-20-05

 info@vostokgosplan.ru

 ул. Льва Толстого, 8

## Москва

 495 120-20-05

 filial@vostokgosplan.ru

 Новый Арбат, 19, оф.2204

 [vostokgosplan.ru](http://vostokgosplan.ru)

 @ArcticVostok

 [vk.com/id540256120](https://vk.com/id540256120)

# Занятость и безработица в Дальневосточном федеральном округе

Дайджест посвящён характеристике динамики и структуры рабочей силы, занятости, трудовой миграции, оплаты труда, безработицы, текущего спроса и предложения на рынке труда в Дальневосточном федеральном округе



ВОСТОЧНЫЙ ЦЕНТР  
ГОСУДАРСТВЕННОГО  
ПЛАНИРОВАНИЯ

Федеральное автономное научное учреждение «Восточный центр государственного планирования» (ФАНУ «Востокгосплан») является подведомственным учреждением Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, выполняющим научно-исследовательские и экспертно-аналитические работы в области социально-экономического развития Дальневосточного федерального округа и Арктической зоны Российской Федерации.

Настоящее сообщение содержит исключительно информацию общего характера. ФАНУ «Востокгосплан» не предоставляет посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. ФАНУ «Востокгосплан» не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящую публикацию.